

**ZARZĄDZENIE NR 117/2017**  
**STAROSTY PUCKIEGO**  
**z dnia 14 listopada 2017 r.**

**w sprawie:** przeprowadzenia samooceny kontroli zarządczej w Starostwie Powiatowym w Pucku

**Na podstawie:** art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2017 r., poz. 1868), § 38 ust. 1 Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Pucku oraz § 24 ust. 1 zarządzenia nr 57/2015 Starosty Puckiego z dnia 26 października 2015 r. w sprawie funkcjonowania kontroli zarządczej w Starostwie Powiatowym w Pucku (ze zm.) zarządza się, co następuje:

**§ 1**

Polecam przeprowadzenie w Starostwie Powiatowym w Pucku samooceny kontroli zarządczej w zakresie standardu „przestrzeganie wartości etycznych”.

**§ 2**

Na osobę odpowiedzialną za koordynację samooceny wyznaczam Naczelnika Wydziału Organizacji i Kontroli Grzegorza Dziewięcina.

**§ 3**

1. Wzór ankiety samooceny kontroli zarządczej stanowi załącznik do zarządzenia.
2. Samoocena dokonywana jest przy użyciu ankiet samooceny z pieczęcią Starostwa, które zobowiązana jest zapewnić osoba koordynująca samoocenę..
3. Ankiety samooceny kontroli zarządczej mają charakter anonimowy.

**§ 4**

Wypełnione ankiety należy złożyć w budynku Starostwa Powiatowego w Pucku przy ul. Orzeszkowej 5 (sekretariat Starosty) w terminie **do dnia 1 grudnia 2017 r.**

**§ 5**

Osoba odpowiedzialna za koordynację samooceny zobowiązana jest do opracowania pisemnej analizy wyników samooceny i przekazania jej Staroście w terminie do dnia 20 grudnia 2017 r.

**§ 6**

Wykonanie zarządzenia powierza się osobie odpowiedzialnej za koordynację samooceny, natomiast nadzór nad jego realizacją Sekretarzowi Powiatu.

**§ 7**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Z up. STAROSTY  
WICESTAROSTA  
  
Tomasz Herrmann

RADCA PRAWNY  
  
dr h.c. Adam Wiśniewski

**ANKIETA SAMOOOCENY KONTROLI ZARZĄDCZEJ  
w Starostwie Powiatowym w Pucku w 2017 r.**

**Pouczenie**

1. Użyte w ankiecie określenie *mobbing* oznacza działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękaniu lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników.
2. Odpowiedzi należy udzielić poprzez wstawienie znaku „X” w odpowiedniej kratce.
3. Nie ma potrzeby podpisywania ankiet ani oznaczania, w której komórce organizacyjnej jest zatrudniona osoba wypełniająca ankietę.
4. Wypełnione ankiety należy złożyć w budynku Starostwa Powiatowego w Pucku przy ul. Orzeszkowej 5 (sekretariat Starosty) do dnia 1 grudnia 2017 r.

**1. Czy zna Pani / Pan obowiązujący w Starostwie Powiatowym w Pucku dokument określający zasady etycznego postępowania ?**

- TAK  
 NIE

**2. Czy wie Pani / Pan jak się zachować w przypadku, gdy będzie Pani / Pan świadkiem nieetycznego postępowania pracownika Starostwa Powiatowego w Pucku?**

- TAK  
 NIE

**3. Czy wie Pani / Pan czym jest zjawisko *mobbingu*?**

- TAK  
 NIE

**4. Czy zna Pani / Pan obowiązujący w Starostwie Powiatowym w Pucku dokument określający zasady postępowania w przypadku zaistnienia *mobbingu*?**

- TAK  
 NIE

**5. Czy Pani / Pana zdaniem w Starostwie Powiatowym w Pucku istnieje zjawisko *mobbingu*?**

- TAK
- NIE

**6. Czy Pani / Pana zdaniem w Starostwie Powiatowym w Pucku stosuje się *mobbing* wobec Pani / Pana?**

- TAK
- NIE

**7. Podejmowane wobec Pani / Pana działania polegają na:**

*(wypełnić tylko w przypadku zaznaczenia TAK w odpowiedzi na pytanie nr 6; można zaznaczyć więcej, niż jedną odpowiedź)*

- niestosownym komplementowaniu
- rozpowszechnianiu plotek
- wypowiedaniu aluzji
- wyśmiewaniu, ośmieszaniu
- wykonywaniu obraźliwych gestów
- krytykowaniu wyglądu zewnętrznego, ubioru, fryzury itp.
- krytykowaniu sytuacji osobistej i życia prywatnego
- atakowaniu lub ośmieszaniu przekonań politycznych lub religijnych
- sugerowaniu choroby, w tym psychicznej
- zwracaniu się podniesionym głosem lub krzykiem
- kierowaniu gróźb
- nękanii telefonami, sms-ami lub e-mailami
- przemocy fizycznej
- ograniczaniu możliwości wypowiedzi
- publicznym krytykowaniu wykonywanej pracy
- odizolowaniu od innych pracowników



- ograniczaniu możliwości rozwoju zawodowego (np. poprzez ograniczanie dostępu do szkoleń)
  - wyznaczaniu nierealnych terminów na wykonanie kolejnych zadań
  - przydzielaniu zadań niezgodnych z kwalifikacjami i możliwościami pracownika
  - nieprzydzielaniu żadnych zadań do wykonania
  - odmawianiu udzielenia urlopu
  - straszeniu zwolnieniem z pracy
  - nakłanianiu do rezygnacji z zatrudnienia
  - innym działaniu (*można podać inne działania będące zdaniem wypełniającego ankietę przejawami mobbingu*)
- .....
- .....

**8. Kto stosował wobec Pani / Pana działania wymienione w odpowiedzi na pytanie nr 7?**  
(wypełnić tylko w przypadku zaznaczenia TAK w odpowiedzi na pytanie nr 6)

- kierownik jednostki
- bezpośredni przełożony
- podwładny
- współpracownik
- inna osoba

**9. Z jaką częstotliwością występowały działania wymienione w odpowiedzi na pytanie nr 7?**

(wypełnić tylko w przypadku zaznaczenia TAK w odpowiedzi na pytanie nr 6)

- raz w tygodniu lub częściej
- raz w miesiącu
- kilka razy w roku
- raz w roku lub rzadziej

**10. Jak długo trwały działania wymienione w odpowiedzi na pytanie nr 7?**

*(wypełnić tylko w przypadku zaznaczenia TAK w odpowiedzi na pytanie nr 6)*

- krócej, niż 6 miesięcy
- dłużej, niż 6 miesięcy
- dłużej, niż 3 lata

**11. Czy działania wymienione w odpowiedzi na pytanie nr 7 zostały przez Panią / Pana zgłoszone Staroście?**

*(wypełnić tylko w przypadku zaznaczenia TAK w odpowiedzi na pytanie nr 6)*

- TAK
- NIE

**Starosta Pucki dziękuje za udział w ankiecie samooceny**