

**ZARZĄDZENIE Nr .....39.....**  
**Starosty Puckiego**  
z dnia ...19.09.2012r...

**W sprawie:** ustalenia zasad przyznawania premii Państwowemu Powiatowemu Inspektorowi Sanitarnemu w Pucku i jego zastępcy.

**Na podstawie:** art. 35 ust. 3 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592 z późn. zm.), § 4 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 29 lipca 2011r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników niektórych podmiotów leczniczych (Dz. U. Nr 159, poz. 954) oraz § 21 Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Zatrudnionych w Stacjach Sanitarno - Epidemiologicznych z dnia 28 sierpnia 2007r.

**zarządzam, co następuje:**

**§ 1.**

Niniejsze zarządzenie reguluje zasady przyznawania premii Państwowemu Powiatowemu Inspektorowi Sanitarnemu w Pucku oraz jego zastępcy.

**§ 2.**

Premie przyznawane Państwowemu Powiatowemu Inspektorowi Sanitarnemu w Pucku i jego zastępcy wypłacane są z funduszu premiowego utworzonego w Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Pucku.

**§ 3.**

Premia przyznawana jest raz w miesiącu.

**§ 4.**

Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny w Pucku oraz jego zastępca otrzymują premie za prawidłowe i efektywne wykonywanie zadań wynikających z ich zakresów czynności i planów pracy, na podstawie oceny pracy dokonywanej przez Starostę Puckiego.

**§ 5.**

1. Premia przysługuje za okres przepracowany oraz za okres niewykonywania pracy, za który zgodnie z przepisami przysługuje wynagrodzenie.
2. Maksymalna wysokość premii wynosi 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wysokość premii uzależniona jest od środków jakimi dysponuje fundusz premiowy.

**§ 6.**

Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny w Pucku oraz jego Zastępcą mogą zostać pozbawieni premii lub otrzymać ją w wysokości niższej niż możliwości funduszu premiowego w przypadku naruszenia obowiązków pracowniczych, a w szczególności:

- 1) niewywiązania się z zadań określonych zakresem czynności lub wynikających z planów pracy,

- 2) stwierdzenia nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 3) dopuszczenia się zaboru mienia na szkodę zakładu pracy lub osób w nim przebywających, lub wyrządzenia szkody w mieniu, lub pozostawienie niezabezpieczonego mienia po zakończeniu pracy,
- 4) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika,
- 5) znajdowania się w miejscu pracy w stanie wskazującym na spożycie alkoholu,
- 6) zastosowanie wobec niego kary upomnienia lub nagany,
- 7) naruszania ustalonego porządku i dyscypliny pracy oraz przepisów bhp i p.poż.

#### § 9.

1. Pozbawienie premii w całości lub części musi być uzasadnione pisemnie i zawierać wskazanie naruszonych obowiązków pracowniczych.
2. Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny w Pucku oraz jego Zastępca może w ciągu 3 dni od dnia zawiadomienia go o pozbawieniu lub pomniejszeniu premii zwrócić się o ponowne rozpatrzenie sprawy do Starosty Puckiego. Starosta podejmuje ponownie decyzję w ciągu 2 dni.

#### § 10.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**STAROSTA**  
  
**Wojciech Dettlaff**