

ZARZĄDZENIE NR 44/2017
STAROSTY PUCKIEGO
z dnia 19. maja 2017 r.

w sprawie: zmiany „Regulaminu pracy Starostwa Powiatowego w Pucku”

Na podstawie: art. 104² § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r. poz. 1666 z późn. zm.) oraz § 6 ust. 2 Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Pucku

zarządza się, co następuje:

§ 1

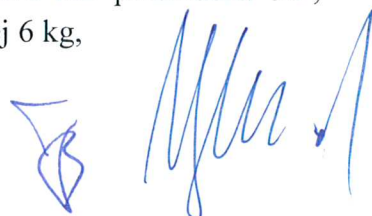
W „Regulaminie pracy Starostwa Powiatowego w Pucku” wprowadzonym zarządzeniem nr 111/2016 Starosty Puckiego z dnia 16 grudnia 2016 r. wprowadza się zmianę w § 31, który otrzymuje brzmienie:

„§ 31

1. Kobiety zatrudnione w Starostwie Powiatowym w Pucku (dalej: „pracownice”) nie mogą ręcznie przemieszczać przedmiotów, jeżeli:
 - 1) masa przedmiotów podnoszonych i przenoszonych przekracza:
 - **12 kg** – przy pracy stałej,
 - **20 kg** – przy pracy dorywczej;
 - 2) masa przedmiotów podnoszonych na wysokość powyżej obręczy barkowej przekracza:
 - **8 kg** – przy pracy stałej,
 - **14 kg** – przy pracy dorywczej.
2. Jeżeli przedmioty są przenoszone przez pracownicę na odległość przekraczającą **25 metrów**, masa przenoszonych przedmiotów nie może przekraczać **12 kg**.
3. Jeżeli przedmioty są przenoszone przez pracownicę pod górę po nierównej powierzchni, pochylniach lub schodach, których maksymalny kąt nachylenia nie przekracza 30°, a wysokość przekracza 4 metry, niezależnie od odległości, na jaką przedmioty są przenoszone, to masa tych przedmiotów nie może przekraczać **12 kg**.
4. Jeżeli przedmioty są przenoszone przez pracownicę pod górę po nierównej powierzchni, pochylniach lub schodach, których maksymalny kąt nachylenia przekracza 30°, a wysokość przekracza 4 metry, niezależnie od odległości, na jaką przedmioty są przenoszone, to masa tych przedmiotów nie może przekraczać:
 - **8 kg** – przy pracy stałej,
 - **12 kg** – przy pracy dorywczej.
5. Przenoszenie przedmiotów, których długość przekracza 4 m oraz masa przekracza **20 kg**, powinno odbywać się zespołowo, pod warunkiem, że na jedną pracownicę będzie przypadała masa nieprzekraczająca:
 - **10 kg** – przy pracy stałej,
 - **17 kg** – przy pracy dorywczej.



6. Niedopuszczalne jest zespołowe ręczne przemieszczanie przedmiotów na odległość przekraczającą **25 metrów** lub o masie przekraczającej **200 kg**.
7. Niedopuszczalne jest przenoszenie przez jedną pracownicę materiałów ciekłych - gorących, żrących albo o właściwościach szkodliwych dla zdrowia, których masa wraz z naczyniem i uchwytem przekracza **10 kg**.
8. Pracownice w ciąży nie mogą wykonywać:
 - 1) wszystkich prac, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy przekraczają 2900 kJ na zmianę roboczą, a przy pracy dorywczej (wykonywanej do 4 razy na godzinę, jeżeli łączny czas wykonywania takiej pracy nie przekracza 4 godzin na dobę) - 7,5 kJ/min,
 - 2) prac polegających na ręcznym podnoszeniu i przenoszeniu przedmiotów o masie przekraczającej **3 kg**,
 - 3) prac polegających na ręcznym przenoszeniu pod górę:
 - a) przedmiotów przy pracy stałej,
 - b) przedmiotów o masie przekraczającej **1 kg** przy pracy dorywczej (wykonywanej do 4 razy na godzinę, jeżeli łączny czas wykonywania takiej pracy nie przekracza 4 godzin na dobę),
 - 4) prac polegających na ręcznym przenoszeniu materiałów ciekłych - gorących, żrących lub o właściwościach szkodliwych dla zdrowia,
 - 5) prac w pozycji wymuszonej,
 - 6) prac w pozycji stojącej łącznie ponad 3 godziny w czasie zmiany roboczej, przy czym czas spędzony w pozycji stojącej nie może jednorazowo przekraczać 15 minut, po którym to czasie powinna nastąpić 15 - minutowa przerwa,
 - 7) prac na stanowiskach z monitorami ekranowymi - w łącznym czasie przekraczającym 8 godzin na dobę, przy czym czas spędzony przy obsłudze monitora ekranowego nie może jednorazowo przekraczać 50 minut, po którym to czasie powinna nastąpić co najmniej 10-minutowa przerwa, wliczana do czasu pracy.
9. Pracownice karmiące dziecko piersią nie mogą brać udziału w zespołowym przemieszczaniu przedmiotów, a także wykonywać wszystkich prac:
 - 1) przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy przekraczają 4200 kJ na zmianę roboczą, a przy pracy dorywczej (wykonywanej do 4 razy na godzinę, jeżeli łączny czas wykonywania takiej pracy nie przekracza 4 godzin na dobę) - 12,5 kJ/min,
 - 2) polegających na ręcznym podnoszeniu i przenoszeniu przedmiotów o masie przekraczającej:
 - **6 kg - przy pracy stałej,**
 - **10 kg - przy pracy dorywczej** (wykonywanej do 4 razy na godzinę, jeżeli łączny czas wykonywania takiej pracy nie przekracza 4 godzin na dobę),
 - 3) polegających na ręcznym przenoszeniu przedmiotów o masie przekraczającej **6 kg** - na wysokość ponad 4 metrów lub na odległość przekraczającą 25 metrów,
 - 4) polegających na ręcznym przenoszeniu pod górę - po nierównej powierzchni, pochylniach, schodach, których maksymalny kąt nachylenia nie przekracza 30°, a wysokość 4 metrów - przedmiotów o masie przekraczającej 6 kg,



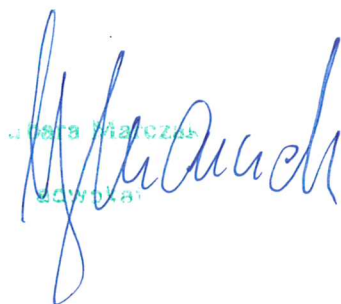
- 5) polegających na ręcznym przenoszeniu pod górę - po nierównej powierzchni, pochylniach, schodach, których maksymalny kąt nachylenia przekracza 30°, a wysokość 4 metry - przedmiotów o masie przekraczającej:
- 4 kg - przy pracy stałej
 - 6 kg - przy pracy dorywczej (wykonywanej do 4 razy na godzinę, jeżeli łączny czas wykonywania takiej pracy nie przekracza 4 godzin na dobę),
- 6) polegających na ręcznym przenoszeniu materiałów ciekłych - gorących, żrących lub o właściwościach szkodliwych dla zdrowia.”

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się Naczelnikowi Wydziału Organizacji i Kontroli.

§ 3

1. Zarządzenie podlega opublikowaniu w serwisie wewnętrznym Starostwa Powiatowego w Pucku.
2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników w sposób określony w ust. 1.



STAROSTA
JANUSZ
BIAŁK



STAROSTA
Jarosław Białk

Uzgodniono

przedstawiciel załogi

Bartłomiej Potrykus

